

# Prestatieafspraken Meierijstad 2022



## Thema 0: Samenwerking / participatie

<b>Ambitie</b> Partners zijn op het terrein van de volkshuisvesting met gezamenlijke doelen, elkaars en eigen verantwoordelijkheden (er)kennen, open en transparant het gesprek met elkaar aangaan en informatie delen om wederzijds inzicht te creëren en begrip te bevorderen. We versterken onze samenwerking en realisatiekracht.		
<b>Kaders 2019-2024</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Woningwet</li> <li>• Woonvisie Meierijstad 2018 plus addendum 2020.</li> <li>• Onderzoeken gezamenlijk bepalen en uitvoeren.</li> <li>• De huurdersbelangenorganisaties behartigen niet alleen de belangen van de zittende huurders maar ook die van toekomstige huurders.</li> <li>• Bij de verdere regionale samenwerking op Wonen betreft de gemeente de corporaties voor de sociale huur.</li> </ul>		
<b>2019-2024:</b>		
<b>Wat doen we structureel?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gezamenlijk uitgevoerde onderzoeken.</li> <li>• Deelname dan wel samenwerking van toekomstige huurders met huurdersbelangenorganisaties.</li> <li>• Voortgang prestatieafspraken bewaken.</li> <li>• Samenwerken op basis van vertrouwen</li> </ul>	<b>Wie doet wat?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente organiseert jaarlijks een Wooncafé met alle stakeholders om ontwikkelingen met elkaar te bespreken.</li> <li>• Jaarlijks vindt er een gesprek plaats tussen het voltallige college en de bestuurders van de woningcorporaties waarin ontwikkelingen met elkaar worden besproken.</li> <li>• Jaarlijks vindt er een beeldvormende avond plaats met de gemeenteraad waarbij de corporaties een thema of werkwijze toelichten. In de eerste helft van het jaar wordt gezamenlijk de agenda opgesteld.</li> <li>• Gemeente en corporaties organiseren jaarlijks een workshop om een thema te verdiepen uit de Woonvisie waarbij ze de huurdersorganisaties en andere stakeholders betrekken.</li> <li>• We werken samen aan de volkshuisvestelijke doelstellingen op basis van vertrouwen en transparantie.</li> </ul>	
<b>2022: specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
Samenwerking met als doel bijdragen aan de woonopgave in Meierijstad verder intensiveren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking voortzetten langs de hoofdthema's en de bijbehorende 5 themagroepen en het kartrekkers overleg. Vandaaruit versterken we de samenwerking in andere delen van onze organisaties.</li> <li>• De themagroep woonruimteverdeling start in Q1 2022.</li> </ul>	Kartrekker: ambtelijke werkgroep
We organiseren een workshop om kennis te delen en te verbreden	Workshop in 2022 over: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Statushouders en</li> <li>- Spoedzoekers i.c.m. slaagkansen</li> </ul>	Kartrekker: ambtelijke werkgroep

Een werkende monitor voor de prestatieafspraken in zijn geheel gericht op de maatschappelijke effecten	We meten onze prestaties met onze monitor zodat in het voorjaar het zicht op de gewenste maatschappelijke effecten gepresenteerd wordt.	Kartrekker: ambtelijke werkgroep
--	---	----------------------------------

## Thema 1: De dynamiek van de woningmarkt

<p><b>Ambitie</b></p> <p>Voldoende en de juiste woningen op de juiste plaats. In de Woonvisie ligt vast dat 25% van de toevoeging sociale huur betreft. Dat betekende in 2018 een opgave van bijna 1.000 sociale huurwoningen in de komende 10 jaar. In 2021 is de opgave naar boven bijgesteld (met een addendum op de woonvisie). De totale groeiopgave van Meierijstad bedraagt nu 5.330 woningen, waarvan circa 1333 sociale huurwoningen (25% van 5.330) t/m 2040. In de periode 2018 t/m 2020 hebben we te weinig sociale huurwoningen ontwikkeld, namelijk 20% i.p.v. 25%. Om dat tekort in te halen ligt de opgave voor de komende 20 jaar hoger en komt uit op 1.400 sociale huurwoningen (1333 + 5% van 1.446 (totaal opgeleverde woningen in 2018 t/m2020)). We streven naar realisatie van de opgave in 2035 (versnellingsopgave). We zetten in op de duurzame borging van betaalbaarheid en beschikbaarheid van sociale huurwoningen.</p>	
<p><b>Kaders 2019-2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Woonvisie Meierijstad 2018 plus addendum woonvisie 24 juni 2021</li> <li>• Versnelling brengen in de opgave: in de periode 2018 t/m 2022 600 sociale huurwoningen realiseren (kader 2018)</li> <li>• 1400 sociale huurwoningen in de periode 2021 t/m 2040 (inclusief tekort bovenstaande) (kader 2021)</li> <li>• De corporaties doen daarnaast hun aanbod gestand om waar mogelijk tijdelijke woningen te realiseren.</li> <li>• De realisatie van de sociale woningbouwopgave zien wij als een gezamenlijke opgave, waar we in dialoog met elkaar en met belanghebbenden (o.a. omwonenden) van plannen vorm aan geven en waarbij we samen zorgen voor voldoende locaties om de opgave te realiseren.</li> <li>• Het kader voor de realisatie van de opgave van sociale huurwoningen (monitor dynamiek vd woningmarkt) in Meierijstad is opgenomen in de monitor van de prestatieafspraken).</li> </ul>	
<p><b>2019-2024: Wat doen we structureel?</b></p>	
<p><b>Welke resultaten gaan we monitoren?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voortgang realisatie van sociale huurwoningen qua aantal en planning.</li> <li>• Bruto- en nettoresultaat woningbouwontwikkeling</li> </ul>	<p><b>Wie doet wat?</b></p> <p>a) Woningbouwregisseur van de gemeente en portefeuillemanager van corporatie monitoren 2x per jaar stavaza op basis van monitor dynamiek van de woningmarkt. Monitor wordt eind eerste kwartaal en eind derde kwartaal gemonitord.</p> <p>b) In de monitor wordt onderscheid aangebracht tussen het aandeel van corporaties en van private partijen in de sociale programmering. Daarnaast is er onderscheid in de huurprijsklasseverdeling van zowel private partijen als van de corporaties. (Huurprijsklasseverdeling naar kwaliteitskortingsgrens, eerste en tweede aftoppingsgrens en tot de liberalisatiegrens).</p> <p>c) De monitor dynamiek van de woningmarkt (tabel met aantallen realisatie en programmering per kern en per corporatie/derden) wordt verdiept door corporaties door ook inzichtelijk te maken wat het bruto- netto resultaat is - op het sociaal aandeel - voortkomend uit herstructurering,</p>

	verkoop, aankoop, transformatie (sloop, nieuwbouw). Dit geeft een bredere scope en reëler beeld van alle ontwikkelingen m.b.t. sociale woningbouw.	
<b>2022: specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kwalitatieve en kwantitatieve woonopgave nader concretiseren voor geheel Meierijstad</li> </ul>	<p>Rigo onderzoek concretiseren naar opgave in diverse segmenten o.b.v. huishouden, inkomen, leeftijd en slaagkans op lange en korte termijn.</p> <p>Daarbij in het bijzonder aandacht voor de huursegmenten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tot de kwaliteitskortingsgrens ivm jongeren;</li> <li>tot de aftoppingsgrenzen;</li> <li>tot de liberalisatiegrens</li> <li>middeldure huur (tot 975,-)</li> <li>opgave specifieke doelgroepen (zorg/wonen bij WWZ)</li> </ul>	Gemeente en corporaties
<ul style="list-style-type: none"> <li>Opgave per grote kern (Veghel, Schijndel, Erp en Sint Oedenrode) in beeld brengen</li> <li>Op drie kernen dieper inzoomen en de programmaopgave sociale huur vertalen in een ontwikkelingsplan voor de betreffende kern.</li> </ul>	<p>a) De programmaopgave definiëren we samen met professionals op basis van de beschikbare onderzoeken (bv Rigo-onderzoek) en huidige programmering naar kernen (actieplan woningbouwversnelling)</p> <p>b) Gebiedssessies organiseren voor de gebieden Veghel-Zuid, Erp en Sint Oedenrode. Hier sluiten andere werkgroepleden bij aan. Er wordt naar de context van het gebied gekeken (denk hierbij aan de leefbaarheidsmonitor, groen, de aanwezigheid voorzieningen, etc) op basis waarvan een plan ontstaat met concrete woonopgaven en kansen voor de komende 10 tot 20 jaar. De gebiedssessie Veghel-Zuid wordt opgepakt in samenspraak met het actieteam Veghel-Zuid vanuit de themagroep leefbaarheid.</p>	Gemeente en corporaties  Gemeente en corporaties
<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzame borging sociale huurwoningen</li> <li>Het partnerschap van gemeente en corporatie bij actief grondbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We laten de doelgroepenverordening in werking treden. Daarmee sturen we op realisatie van sociale huurwoningen door de corporaties. En moeten woningen die door commerciële partijen worden ontwikkeld voldoen aan de doelgroepenverordening waarin de doelgroep voor sociale huur is vastgelegd alsmede de instandhoudingstermijn. We voeren het gesprek over de rol van commerciële partijen bij de huisvesting van bijzondere doelgroepen.</li> <li>Actief grondbeleid betekent dat de gemeente zelf grond gaat kopen, de locatie bouw- en woonrijp gaat maken en zelf de grond gaat uitgeven aan partijen die door de gemeente geselecteerd worden.</li> <li>De positie van de woningbouwcorporaties worden gewaarborgd aangezien de gronden voor de sociale huurwoningen aan corporaties</li> </ul>	Gemeente en corporaties  Gemeente  Gemeente

	<p>worden uitgeven door de gemeente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nadere verkenning % sociale huur bij nieuwbouwplannen i.r.t. andere segmenten, zoals middeldure huur en de rol van corporaties hierbij.</li> </ul>	Gemeente en corporaties
<ul style="list-style-type: none"> <li>We geven invulling aan de flexwonen ambitie van circa 250 woningen te realiseren in 2021, 2022 en 2023</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We organiseren een heisessie van twee dagdelen, begeleid door flexkamer (ministerie). Hierin streven we o.a. naar: <ul style="list-style-type: none"> <li>een shortlist met kansrijke locaties op basis van de uitgangspunten flexwonen (Q1 2022)</li> <li>methoden en afspraken waarmee carrousel werking mogelijk wordt (Afspraken over vroegtijdige verplaatsing, restwaardes, recht van opstal, huurcontracten etc.)</li> </ul> </li> </ul>	Gemeente Gemeente en corporaties Gemeente en corporaties
<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan van aanpak middenhuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>We stellen de behoefte vast en de mate waarin deze met de huidige programmering wordt ingevuld.</li> <li>Corporaties nemen 25% van de ontwikkelbehoefte tot € 975,- voor hun rekening daar waar middenhuur het nieuwbouwplan versterkt en mits het de opgave voor sociale huur niet in de weg staat.</li> <li>We verkennen of en welke aanvullende kwalitatieve kaders* voor middenhuur gewenst zijn of dat het puntensysteem hierin voldoende voorziet. Dit doen we in de dynamiekgroep met een kennissessie middenhuur.</li> <li>Met deze prestatieafspraken leggen we vast dat de corporaties in Meierijstad indien wenselijk gebruik kunnen maken van de 7,5% extra toewijzingsruimte (totaal: 7,5% + 7,5% = 15%) ten behoeve van de middeninkomens.</li> </ul>	Corporaties en gemeente Corporaties Corporaties Corporaties

\* Te denken aan kaders over de maximale huurprijs gekoppeld aan het gebruikersoppervlak (GBO). Bijvoorbeeld minimaal 50 m2 bij een kale huur vanaf de liberalisatiegrens tot minimaal 80 m2 GBO bij een kale huur van € 950,- per maand.

## Thema 2: Wonen, welzijn en zorg

<b>Ambitie</b>		
In Meierijstad doet iedereen mee en gaan we uit van de eigen kracht van mensen en dat zij zelf sturing geven aan hun leven. Samen zorgen we voor een vangnet voor wie het (nog) niet zelf kan.		
<b>Kaders 2019-2024</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking op de realisatie van de inclusieve samenleving. Meedoen! In Meierijstad hoort iedereen daarbij: een passende woonplek in een geschikte woonomgeving met passende ondersteuning.</li> <li>• Strategische visie beleidskader Sociaal Domein (in je vertrouwde buurt kunnen blijven wonen als je ouder wordt of anderszins met beperkingen te maken krijgt). Langer thuis blijven wonen i.r.t. het Project Thuis in de Wijk. Netwerk Dementievriendelijke gemeente. Woningen meer levensloopgeschikt maken. Nieuwe woonvormen voor ouderen.</li> <li>• Regiovisie Beschermd Wonen en Maatschappelijke opvang en Uitvoeringsprogramma 2020 e.v. (uitstroom BW, doorstroom MO, Thuis in de Wijk).</li> <li>• <a href="#">Pact Wonen Welzijn en Zorg Meierijstad</a></li> </ul>		
<b>2019-2024: Wat doen we structureel?</b>		
<b>Welke resultaten gaan we monitoren?</b>	<b>Wie doet wat?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woningaanpassingen (Langer Thuis)</li> <li>• Woningtoewijzingen bijzondere doelgroepen.</li> <li>• Huurincasso/vonnissen/uitzettingen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We formuleren/definiëren hoe we de genoemde onderwerpen registeren en monitoren. (individuele woningaanpassingen en complexmatige aanpassingen. )</li> <li>• Registratie van in- en uitstroom beschermd wonen en maatschappelijke opvang (o.a. Verdihuis)</li> <li>• Volgend jaar komen we met een advies hoe dit te monitoren in relatie met de veerkrachtkarten. Area en Woonmeij brengen dit in beeld.</li> </ul>	
<b>2022 specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementatie van de inclusieve samenleving.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na opstarten van het project 'Thuis in de wijk' in 2019 en de workshop WWZ (praktische werkwijze Thuis in de Wijk, urgentie-plus, sociale urgenties) in 2021 wordt in 2022 de lokale werkwijze bestuurlijk vastgesteld.</li> <li>• We continueren de werkwijze van de multidisciplinaire overleggen (MDO's) en maken waar nodig verbindingen tussen wonen, sociaal domein, veiligheid en zorg.</li> <li>• de corporaties dragen bij aan de huisvestingsopgave in verband met het project Molenheide.</li> </ul>	<p>Corporaties en gemeente</p> <p>Gemeente en corporaties</p> <p>Gemeente</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• We zetten samen met de gemeente in op concrete huisvestingsprojecten die voorzien in de woonzorg behoefte van aandachts-groepen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We onderzoeken de realisatie van een woonvoorziening voor jong volwassenen met een lichte begeleidingsbehoefte.</li> <li>• We onderzoeken de mogelijkheden voor de realisatie van woonvormen</li> </ul>	<p>Gemeente en corporaties</p> <p>Woonmeij</p>

<p>We onderzoeken creatieve oplossingen voor complexe vraagstukken en spelen in op actuele ontwikkelingen door actief mee te denken hoe je geclusterd wonen kunt realiseren voor specifieke doelgroepen.</p>	<p>voor een specifieke groep kwetsbare inwoners met forse zorg/veiligheidsproblematiek zoals skaeve huse/containerwoningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In voorbereiding voor realisatie is het seniorenwoonproject B'Ons Thuis in Schijndel.</li> <li>• BrabantWonen, Area en de gemeente participeren in het project Leefgoed/Kloosterkwartier in Veghel.</li> <li>• Woonmeij onderzoekt samen met een oudergroep de realisatie van een wooncomplex voor mensen met autisme in Sint-Oedenrode.</li> </ul>	<p>gemeente en Area Woonmeij</p> <p>Gemeente BrabantWonen en Area Woonmeij</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Huisvesting statushouders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij de taakstelling huisvesting statushouders is ook in 2022 het doel om een voorstand te realiseren/behouden. Mits dit binnen de 25% afspraak valt.</li> <li>• In de tweede helft van 2022 wordt een workshop Huisvesting Statushouders georganiseerd i.c.m. een tripartite overleg.</li> <li>• De succesvolle businesscase kamerbewoning jonge alleenstaande statushouders wordt vastgesteld.</li> <li>• De Nieuwe Wet Inburgering treedt in werking per 1-1-2022. Gemeente krijgt meer een regierol op het inburgeringstraject vorm te geven. We kiezen voor een parallelle en integrale aanpak waarbij zowel 1) huisvesting; 2) taal &amp; inburgering; 3) maatschappelijke participatie; 4) onderwijs; 5) werk, inkomen en ondernemerschap; en 6) welzijn en gezondheid centraal staan.</li> </ul>	<p>Corporaties en gemeente</p> <p>Gemeente en corporaties</p> <p>Gemeente</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woonwagenbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het nieuwe woonwagenbeleid wordt in 2022 aan de gemeenteraad voorgelegd.</li> <li>• Na vaststelling van het beleid worden in het bestuurlijk overleg vervolgacties besproken en vastgelegd.</li> <li>• Voor de spelregels van woningtoewijzing wordt aansluiting gezocht bij de regionale werkwijze. Over de werkwijze van inschrijvingen en wachtlijtsbeheer maken partijen nadere afspraken.</li> </ul>	<p>Gemeente</p> <p>Gemeente en corporaties Gemeente en corporaties</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• We vernieuwen en breiden de afspraken uit met de gemeente omtrent langer zelfstandig wonen, afval en huurachterstanden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na oplevering van duurzame oplossingen voor veilig stallen van scootmobielen in twee seniorencomplexen stellen we het evaluatie- en adviesrapport vast en komen we gezamenlijk met aanbevelingen voor beleid, strategie en beheer.</li> <li>• We maken afspraken over werkwijze en kostenverdeling bij huisuitzetting en of afvoeren huisraad of hennepspullen.</li> <li>• Bij de Toegang wordt een regiesysteem aangeschaft waar de corporaties</li> </ul>	<p>Corporaties en gemeente</p> <p>Corporaties en gemeente</p>



	de huurachterstanden in kunnen melden en op basis waarvan een terugkoppeling kan gegeven worden zodat we een vindplaats hebben (VPS) van BKR.)	Corporaties en gemeente
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijk platform WWZ Meierijstad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 functioneert er een lokaal bestuurlijk platform Wonen, Welzijn en Zorg.</li> <li>• In 2022 komen we i.s.m. met dit platform tot praktische afspraken 2023.</li> <li>• In de nota wonen, welzijn en zorg wordt in 2022 door de gemeente concretisering aangebracht in de opgave wwz. In 2022 vertalen we dit gezamenlijk naar projecten en prestatieafspraken met tenminste welzijn- en zorgpartijen.</li> </ul>	Gemeente en corporaties
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantelzorg urgentie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We vertalen het nieuwe mantelzorgwoonbeleid van de gemeente naar de urgentieregeling van de corporaties. En maken afspraken over samenwerking bij mantelzorgvragen.</li> <li>• We vertalen het nieuwe mantelzorgwoonbeleid naar mogelijkheden voor woningsplitsing en tijdelijke woonvoorzieningen. Beleid woningsplitsing wordt in 2022 opgesteld door de gemeente.</li> </ul>	Corporaties en gemeente

## Thema 3: Duurzaamheid

<b>Ambitie</b>		
Uiterlijk 2050 als gemeente Energieneutraal. Steeds meer inwoners en eigenaren investeren in een duurzaam thuis. Energielasten/–verbruik nemen af.		
<b>Kaders 2019-2024</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Duurzaamheidsvisie Meierijstad en het bijbehorende uitvoeringsprogramma</li> <li>Duurzaamheidsakkoord Meierijstad 2020</li> </ul> <p>In het afgesloten duurzaamheidsakkoord zijn concrete afspraken en doelstellingen voor de lange termijn vastgelegd en geprioriteerd. De onderstaande prestatieafspraken zijn een uitwerking van deze doelstellingen en richten zich op de korte termijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeringsagenda duurzaamheidsakkoord</li> </ul>		
<b>2019-2024: Wat doen we structureel?</b>		
<b>Welke resultaten gaan we monitoren?</b>	<b>Wie doet wat?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>CO2-reductie conform klimaattafel gebouwde omgeving.</li> <li>Opstellen transitievisie warmte en bijbehorende wijkplannen.</li> <li>Organiseren van een duurzame bedrijfsvoering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corporaties zetten maximaal in op het terugdringen van de energievraag. Conform het Duurzaamheidsakkoord Meierijstad 2020 realiseren de corporaties een gemiddelde CO2-reductie van 3% per jaar met als doel 30% reductie in 2030.</li> <li>Corporaties geven invulling aan circulariteit bij het gebruik van materialen</li> <li>Gezamenlijk zetten gemeente en corporaties in op het creëren van bewustwording bij huurders en gemeente bij eigenaren van koopwoningen met betrekking tot energiebesparing en kostenbesef.</li> <li>Gemeente stelt transitievisie warmte en bijbehorende wijkplannen op. Corporaties leveren input in werkgroep.</li> <li>Corporaties en gemeente delen kennis en successen met betrekking tot het organiseren van duurzame bedrijfsvoering en het monitoren ervan.</li> </ul>	
<b>2022: specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
De gezamenlijke monitor CO2-reductie optimaliseren	<ul style="list-style-type: none"> <li>De CO2-reductie monitor (nu wordt de theoretische reductie gemeten) wordt in 2021 aangevuld met gegevens over het daadwerkelijke verbruik via Enexis.</li> </ul>	Themagroep duurzaamheid
Bewustwording rondom de diverse thema's van het duurzaamheidsakkoord creëren bij huurders in Meierijstad	<ul style="list-style-type: none"> <li>De corporaties besteden met regelmaat (minstens 5 keer per jaar) aandacht aan één van de thema's vanuit het duurzaamheidsakkoord (energie/klimaat/circulariteit) richting hun huurders via diverse communicatiekanalen en trekken daarbij zoveel mogelijk op met de gemeente.</li> </ul>	Corporaties en gemeente
Bewustwording rondom besparen op energieverbruik creëren bij huurders in Meierijstad	<p>Invulling geven aan RREW subsidie voor huurwoningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>We attenderen huurders en woningeigenaren op een actieve wijze op de Slim Wonen App en monitoren het bereik (hoeveel huishoudens doen mee)</li> </ul>	Gemeente en Corporaties

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We attenderen huurders en woningeigenaren op een actieve wijze op de voucherregeling voor kleine energiebesparende maatregelen en monitoren het bereik (hoeveel huishoudens doen mee)</li> <li>• We streven ernaar dat 50% van het huurbestand van de corporaties deelneemt aan deze acties.</li> </ul>	
Aanpak energiearmoede	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 komen we tot en geven we uitvoering aan een gerichte en gezamenlijke aanpak op energiearmoede</li> </ul>	Gemeente en corporaties
Een gezamenlijk platform energiecoaches i.s.m. met Energie Coöperatie Meierijstad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We bundelen de krachten tussen de ECM en corporaties door een gezamenlijke pool energiecoaches op te starten.</li> <li>• Minimaal 5 energiecoaches krijgen een passende opleiding, uiterlijk in Q2 2022 gericht op het adviseren van bewoners van een huurwoning</li> <li>• We starten in 2022 met adviesgesprekken bij huurders</li> </ul>	Corporaties en gemeente
Een stap zetten in het meer circulair gebruiken van materialen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 nemen we een besluit over het gebruik van het materialenpaspoort in het kader van circulariteit om onze footprint te verkleinen</li> <li>• We zetten een monitoringssysteem op om het hergebruik van materialen inzichtelijk te maken om het hergebruik te verhogen</li> </ul>	Corporaties
Starten we met de Wijk Ontwikkelingsplannen vanuit de Transitievisie Warmte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanuit de Transitievisie Warmte wordt in 2022 gestart met een Wijk Uitvoeringsplan (WUP) voor de wijken de Bunders en Oranjewijk in Veghel. De gemeente betreft Area bij de plannen.</li> </ul>	Gemeente
Beleid biodiversiteit opstellen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente stelt begin 2022 haar biodiversiteitsbeleid vast. De corporaties worden actief betrokken bij de totstandkoming van dit beleid en bij de vervolgstappen en we maken afspraken over de rol van corporaties in de uitvoering.</li> </ul>	Gemeente en corporaties

## Thema 4: Leefbare en vitale kernen en wijken

<b>Ambitie</b> Aantrekkelijke, vitale, zelfredzame en toekomstbestendige kernen en wijken met een eigen karakter, plaatselijke binding en een goed woon- en leefklimaat.		
<b>Kaders 2019-2024</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omgevingsvisie.</li> <li>• Leefbaarheidsvisie en leefbaarheidsmonitor</li> <li>• Integraal veiligheidsbeleid.</li> <li>• Woningwet: corporaties zijn verantwoordelijk inzake zorgplicht, woonmaatschappelijk werk, investeren in de woonomgeving. Dit doen zij middels investeringen in leefbaarheid, personele inzet en betrokkenheid bij het sociaal netwerk.</li> </ul>		
<b>2019-2024: Wat doen we structureel?</b>		
<b>Welke resultaten gaan we monitoren?</b>		<b>Wie doet wat?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leefbaarheidsmonitor.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente deelt jaarlijks de kennis vanuit de Leefbaarheidsmonitor met de corporaties en huurdersorganisaties. Samen komen we tot het benoemen van aandachtsgebieden en maken afspraken over aanpak.</li> </ul>
<b>2022: specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
Wijkaanpak twee wijken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De wijkaanpak Veghel Zuid en Boschweg Noordoost Schijndel wordt voortgezet in 2022. We zetten de samenwerking voort en maken in 2022 de balans op. Wat zijn de resultaten en hoe verloopt de samenwerking?</li> <li>• Op basis daarvan wordt een advies opgesteld welke elementen van de wijkaanpak en deze manier van samenwerken in andere gebieden in te zetten.</li> </ul>	Gemeente, Woonmeij en Area
Leefbaarheidsagenda	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2022 geven we ook uitvoering aan de gezamenlijke leefbaarheidsagenda. Hierin zal aandacht zijn voor onder andere communicatie en afval in de wijkaanpak</li> <li>• In het najaar van 2022 vindt de tweede meting van de leefbaarheidsmonitor Meierijstad plaats. De resultaten hiervan komen beschikbaar in Q1 2023</li> </ul>	Themagroep leefbaarheid
Vitaliteit en woningbouw kleine kernen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Na de workshop vitaliteit kleine kernen en wonen en het eindrapport van de HAN, gebruiken we het rapport in vervolgesprekken met de dorpsraden kleine kernen.</li> </ul>	Themagroep leefbaarheid

## Thema 5: Evenwichtige slaagkansen

<b>Ambitie</b>		
We streven naar evenwicht in slaagkansen. We willen doorstroming bevorderen om zoveel mogelijk inwoners passend te huisvesten.		
<b>Kaders 2019-2024</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woonvisie</li> <li>• Toewijzingsbeleid woningcorporaties</li> </ul>		
<b>2019-2024: Wat doen we structureel?</b>		
<b>Welke resultaten gaan we monitoren?</b>	<b>Wie doet wat?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagkans van woningzoekenden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De themagroep evenwichtige slaagkansen bestaat uit medewerkers van de gemeente en woningcorporaties. Zij gaan in gesprek over maatregelen om de verdeling van de huidige voorraad evenwichtig te verdelen over verschillende doelgroepen. De kartrekkers van de themagroep (woningcorporaties) nemen het initiatief.</li> </ul>	
<b>2022: specifiek komend jaar</b>		
<b>Wat willen we in 2022 bereiken?</b>	<b>Wat gaan we daarvoor doen?</b>	<b>Wie?</b>
Slaagkans voor jongeren vergroten en meer in evenwicht brengen met de "oudere doelgroepen"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slaagkans voor jongeren en starters verbeteren door middel van loting, labelen en huursegment onder kwaliteitskortingsgrens vergroten. Dit werken we in Q1 uit tot een plan.</li> </ul>	Themagroep woonruimteverdeling
Slaagkansen verder analyseren (zie afspraak over monitor beschikbaarheid)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er vindt een nadere verdieping van slaagkansen en wachttijden plaats, onder andere per kern.</li> </ul>	Themagroep woonruimteverdeling
Kennis delen en samen doelen stellen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• We organiseren uiterlijk Q2 2022 een brainstorm voor bestuurders en adviseurs van de gemeente en woningcorporaties over de mogelijkheden om slaagkansen meer in evenwicht te brengen.</li> </ul>	Themagroep woonruimteverdeling
Het via urgentie beleid beschikbaar stellen van voldoende woningen voor bijzondere doelgroepen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corporaties houden rekening met maximaal 25% ruimte van de jaarlijks beschikbaar komende woningen voor toewijzing aan bijzondere/urgente doelgroepen. Op piekmomenten als deze 25% dreigt te worden overschreden gaan partijen daarover met elkaar in overleg.</li> </ul>	Corporaties

**Ondertekening** Aldus overeengekomen en getekend op 9 december 2021 te Schijndel,

**Namens de gemeente**

Wethouder R. Compagne

**Namens de huurdersverenigingen**

Voorzitter Bewonersraad Area  
Dhr. W. van de Peppel

**Namens de woningcorporaties**

Directeur-bestuurder Area  
Dhr. J. van Vucht

Voorzitter Huurdersbelang Woonmeij  
Dhr. H. van Oorschot

Directeur-bestuurder Woonmeij  
Dhr. M. Wonders

Manager Ontwikkeling BrabantWonen  
Mevr. M. de Weerd