

1 Inleiding

De remuneratiecommissie heeft op verzoek van de RvC een beloningsbeleid opgesteld voor de directeur-bestuurder van Woonmeij. In het beleid is rekening gehouden met de volgende aspecten:

- de WNT
- de bestaande beloning
- het gewenste beloningsperspectief c.q. de verwachtingen van de bestuurder

2 De criteria en maximale beloning

Woonmeij valt op basis van de WNT-criteria onder categorie F. Dit betekent een bezoldigingsmaximum van € 181.000, (peildatum 2022). Omdat Woonmeij net in categorie F valt is in 2019 besloten 7,5% in mindering te brengen op deze maximale bezoldiging. Gezien de grote opgave voor de komende jaren wordt dit standpunt in deze versie van het beloningsbeleid bijgesteld en wordt besloten dat de maximale bezoldiging gelijk is aan het maximum van categorie F. Daarmee komt de maximale bezoldiging voor Woonmeij uit op € 181.000 (categorie F) en wordt het maximale jaarsalaris excl. vakantiegeld geschat op € 146.098.¹

Prijspeil 2022	Maximale bezoldiging *	Geschatte maximale salaris excl. vakantiegeld
Categorie F	€ 181.000	€ 146.098

*De maximale bezoldiging is leidend.

Om te bepalen wat een redelijke beloning is voor de bestuurder, zijn de volgende punten in overweging genomen:

1. Redelijk in relatie tot de taakvolwassenheid van de bestuurder
2. Redelijk in relatie tot de opgave die de bestuurder heeft
3. Redelijk in relatie tot de huidige beloning

Salarisgroei gekoppeld aan groei in taakvolwassenheid van de bestuurder

Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, en kan, al dan niet aansluitend, steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. Een geschikte bestuurder met beperkte bestuurservaring kan zich bij goed functioneren in 8 jaar ontwikkelen tot een volledig taakvolwassen bestuurder die op alle bestuurlijke niveaus de gewenste prestaties neerzet. Gemiddeld genomen heeft een bestuurder in 8 jaar tijd de top bereikt. Een snel-lerende bestuurder kan eerder de top bereiken. Woonmeij koppelt in haar beloningsbeleid het salarisperspectief van de bestuurder aan de te verwachten ontwikkeling in taakvolwassenheid.

¹ De bezoldiging bestaat uit het jaarsalaris, vakantiegeld, bijtelling auto, belaste onkostenvergoedingen en het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan pensioenregeling

Toepassing van de koppeling van salarisgroei aan taakvolwassenheid van de bestuurder

De bestuurder is nu ruim vier jaar in functie bij Woonmeij. Naar analogie van bovenstaande groei in taakvolwassenheid betekent dit dat er nog 4 jaren resteren van de 8 jaar. In 2019 is, als gevolg van de structurele wijziging van een 2-hoofdig naar 1-hoofdig bestuur, een nieuwe startpositie gemaakt.

Periodieke beoordelingssystematiek

Jaarlijks bespreekt en beoordeelt de RvC het functioneren en de prestaties van de bestuurder. De persoonlijke salarisgroei van de bestuurder is afhankelijk van het oordeel van de RvC over het functioneren en de prestaties van de bestuurder. Dat wordt in het beoordelingsgesprek besproken. Afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling wordt een periodieke loonsverhoging toegekend. Deze is gekoppeld aan de vastgestelde maximale bezoldiging en voldoet aan de vereisten van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Het beoordelingssysteem is ontleend aan de CAO Woningcorporaties en kent vier beoordelingsniveaus, waaraan de beoordeling en groei van de individuele bezoldiging zijn verbonden:

1. Slecht/matig: 0%
2. Normaal/goed: 2% van het reguliere einde van de salarisschaal
3. Zeer goed: 3% van het reguliere einde van de salarisschaal
4. Excellent: 4% van het reguliere einde van de salarisschaal.

De periodieke verhoging is gebaseerd op 2, 3 of 4% van het reguliere eindloon (excl. vakantiegeld) totdat het bedrag van de maximale bezoldiging is bereikt. De jaarlijkse indexering van de WNT-norm wordt daarin meegenomen.

Huidige positie en ruimte in de salarisontwikkeling

De salarisontwikkeling is afhankelijk van de huidige positie en het door de remuneratiecommissie vastgestelde bezoldigingsmaximum, te weten € 181.000. De RvC heeft het jaarsalaris excl. vakantiegeld van de bestuurder voor 2022 vastgesteld op € 133.589.

Wanneer vanaf 2022 wordt uitgegaan van een gemiddelde groei in taakvolwassenheid en gemiddelde salarisgroei van 2% per jaar, komt de bestuurder naar verwachting in 2027 aan de vastgestelde maximale bezoldiging van € 181.000 (max van klasse F) en het daarbij horende geschatte jaarsalaris van € 146.098.

Vervolg

De systematiek leidt tot de volgende opbouw (cijfers prijspeil 2022).

Jaar	Jaarsalaris excl. vakantiegeld *	Stap einde jaar bij normaal functioneren
2022	€ 133.589	€ 2.922
2023	€ 136.511	€ 2.922
2024	€ 139.433	€ 2.922
2025	€ 142.355	€ 2.922
2026	€ 145.277	€ 821
2027 e.v. **	€ 146.098	€ -

* Het jaarsalaris excl. vakantiegeld bereikt in 2027 het maximum. Het bedrag van € 146.102 is een schatting door rekening te houden met de geschatte bedragen voor de bijtelling auto en het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan pensioenregeling. Bij een beoordeling van zeer goed of excellent bereikt de directeur-bestuurder eerder het maximum.

** Zodra het maximum volgens de WNT is bereikt zal het jaarsalaris excl. vakantiegeld in de jaren daarna worden vastgesteld op het maximum volgens de WNT. Afhankelijk van de premie bijtelling auto, belaste onkostenvergoedingen en het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan pensioenregeling kan dit leiden tot een reële salarisstijging dan wel -daling.

De RvC kan naast structurele salarisverhoging ook een eenmalige bonus geven vanwege bijzondere prestaties. Dit past binnen de WNT en daar is formeel ook ruimte voor zover het salaris plafond op einde klasse F niet wordt overschreden.

Tot slot

Aan bovenstaande berekeningen is alle zorg besteed die redelijkerwijs van ons kan worden gevraagd. Echter fouten kunnen niet uitgesloten worden. Om zeker te zijn dat de bezoldiging, in de toekomst, niet uitkomt boven de maximale toegestane bezoldiging, zullen significante beloningsaanpassingen extern worden getoetst.